Terugblik raad van commissarissen

Jaarverslag 2024 Raad van Commissarissen Huisartsenzorg Oude IJssel B.V.Jaarverslag 2024 Raad van Commissarissen Huisartsenzorg Oude IJssel B.V.De Raad van Commissarissen houdt conform de Governancecode Zorg 2022 en de statuten, toezicht op het beleid van de Raad van Bestuur en de algemene gang van zaken binnen Huisartsenzorg Oude IJssel.

De leden van de RvC zijn aangesloten bij de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in de Zorg.
Zij ontvangen een toelage volgens de WNT II norm. De RvC bestaat per 31 december 2024 uit 4 leden. De leden zijn afkomstig uit verschillende vakgebieden en hebben een geschikte combinatie van competenties.

De vier RvC-leden zijn:
o Mr Helene Smit, voorzitter
o Drs. Bart Schudel
o Dr. Annemieke Traag
o Drs. Julius Ypma

Herbenoemingen

In september 2024 loopt de eerste benoemingstermijn van mevrouw Annemieke Traag af. Zij is als (voormalig) bestuurder in het publieke en maatschappelijke domein van grote waarde voor de inhoudelijke dialoog met de RvC, RvB en het HV-bestuur. Zij is unaniem herbenoemd voor een periode van 4 jaar.

Afscheid medisch bestuurder

Medisch bestuurder Richard Linders heeft in 2024 met een boeiende en informatieve bijeenkomst over “AI in de huisartsenpraktijk” afscheid genomen van de organisatie om van een welverdiende ‘oude dag’ te gaan genieten. Gezien zijn keuze voor het onderwerp tijdens deze bijeenkomst zal Richard zeker de innovatieve ontwikkelingen rondom de digitalisering in de huisartsenzorg kritisch blijven volgen!

Commissies

De remuneratiecommissie, bestaande uit Helene Smit (voorzitter) en Annemieke Traag, heeft eind 2023 een wervingsprocedure opgestart in overleg met de RvB en de aandeelhouder. De heer Joost Siegelaar, huisarts in Apeldoorn, is per 1 mei 2024 in dienst getreden als medisch bestuurder voor 12 uur per week. Naast Karen Pijnenburg als algemeen bestuurder vormen zij de Raad van Bestuur. Wij zijn als RvC verheugd dat de continuïteit van de RvB geborgd is door de komst van Joost. Tegelijkertijd zien we dat zijn inhoudelijke bijdrage aan de RvB ook voor de aandeelhouder een positieve invloed heeft.

De financiële commissie wordt gevormd met Julius Ypma. Hij bespreekt samen met de RvB en de accountant de financiële stukken en adviseert de RvC over de duiding van de financiële gegevens. De financiële commissie is in 2024 tweemaal bijeen gekomen.

De kwaliteitscommissie wordt gevormd met Bart Schudel. Hij heeft namens de RvC tweemaal deelgenomen aan de vergadering van de kwaliteitsraad.

Nevenfuncties RvC-leden

De leden van RvB en RvC hebben geen nevenfuncties die conflicteren met hun functie voor HZOIJ. Ook is er geen enkele vorm van belangenverstrengeling tussen leden van de RvB en RvC en de organisatie. Nevenfuncties van RvC en RvB vindt u hier.

Vergaderingen RvC

In 2024 is in de vergaderingen aandacht besteed aan onderwerpen die vanuit de rol van toezichthouder aan de orde komen, zoals personeel en organisatie, financiële rapportages, risicoanalyses, periodieke rapportages, strategie, IT-strategie en -beveiliging. De RvC vervult naast de rol van toezichthouder ook de rol van werkgever van de leden van de RvB.

6 februari 2024 RvC – RvB
25 maart 2024 overleg voorzitters HV en RvC en RvB
17 april 2024 RvC kennismaking met nieuwe bestuurder
24 april 2024 RvC – RvB extra bijeenkomst, “AI in de huisartsenpraktijk”

14 mei 2024 RvC – RvB
11 juni 2024 AvA
20 juni 2024 RvC- RvB extra bijeenkomst, afscheid bestuurder
12 september 2024 informele bijeenkomst RvC, RvB en HV-bestuur
15 oktober 2024 RvC – RvB
5 november 2024 AvA
21 november 2024 RvC zelfevaluatie
19 december 2024 Voorzitter RvC informele lunch met medewerkers

De RvC heeft in 2024 aan scholing een masterclass bij Diemen & Van Gestel gevolgd.

Samenwerking met de raad van bestuur en de aandeelhouder; belangrijke thema's en bestuurlijke dilemma's

In het beleidsplan 2023-2028 "Samen bouwen aan toekomstbestendige huisartsenzorg" zijn diverse thema's opgenomen. Tijdens de vergaderingen en via de rapportages komen deze thema's aan bod.
De RvC heeft in 2024 het beleid en de ontwikkelingen binnen HZOIJ kritisch gevolgd, in het denkproces geparticipeerd en adviezen verstrekt. Tijdens de vergaderingen van de RvC zijn die onderwerpen besproken die noodzakelijk zijn voor het houden van toezicht op de besturing, het beleid en op de algemene gang van zaken binnen de HZOIJ. In 2024 zijn RvC-breed de volgende belangrijke thema's/bestuurlijke dilemma's aan de orde geweest:

– Invulling vacature RvB
– Risicomanagement
– Financiën algemeen, begroting en jaarrekening
– Actualiteiten ICT
– Milieu en duurzaamheid
– Zorginnovatie en -technologie
– Arbeidsmarktproblematiek
– Problematiek rondom praktijkovernames huisartsen en waarnemend huisartsen
– Problematiek rondom tekort aan praktijk houdende huisartsen
– Verzuim en preventie
– Inrichting HR-organisatie

In 2024 heeft een audit op de Huisartsenspoedpost plaatsgevonden. De resultaten laten een uitstekend beeld zien van een goed samenwerkend team. In tijden van grote druk op de spoedeisende hulp is de RvC bijzonder trots op alle betrokkenen die dit resultaat iedere avond en nacht weer, mogelijk maken.
Een ander mooi resultaat dat past in het beleidsplan is de uitvoering van de 0-meting NEN7510 informatiebeveiliging. Ook dat is een staaltje hard werken. Vanuit de nulmeting wordt een plan gemaakt om binnen de organisatie zo goed en veilig mogelijk met informatie om te gaan.
Bovenstaand zijn prachtige meetbare resultaten. Wat meestal niet wordt genoemd in jaarverslagen, maar wat wel de basis is voor een sterke organisatie zijn de onderlinge verhoudingen.
Tijdens de zelfevaluatie heeft de RvC gereflecteerd op zijn eigen functioneren in 2024. De zelfevaluatie is geen afvinklijst, maar een dialoog waarbij de samenwerking binnen het RvC-team kritisch onder de loep wordt genomen. Tegelijkertijd wordt ook het samenspel met de RvB en de aandeelhouder geëvalueerd. Is de klankbordrol voldoende vervuld en zijn vanuit die rol de kritische vragen gesteld? Dat is de reden dat ik graag als laatste thema de samenwerking tussen de RvB, RvC en de aandeelhouder benoem. Deze is ook in 2024 weer gebaseerd op wederzijds respect en vertrouwen, waarmee samen werken aan een sterk HZOIJ een *samenwerking* is vanuit ieders eigen rol, taak en verantwoordelijkheid. Een samenwerking om trots op te zijn.